

**Pro Ilmoitus**

**Läheltä piti -tilanteet**

# Mikä on läheltä piti -tilanne?

- uhkaamassa oleva vaara tai tapaturma, joka lähellä toteutua
- henkilö- tai materiaalivahinkoa ei kuitenkaan tullut
- esimerkiksi liukastuminen, esineen putoaminen
- tilanteesta on selvitty pelkällä säikähdyksellä
- keskimäärin 600 läheltä piti -tilannetta yhtä tapaturmaa kohden

# Miten läheltä piti -tilanteet pitäisi työpaikoilla käsitellä?

- yrityksen johdon sitouduttava ylläpitämään työturvallisuuskulttuuria
- jokainen läheltä piti -tilanne tulisi ilmoittaa työnantajalle
- työnantajan velvollisuus on analysoida tilanne ja poistaa vaara
- sama käsittelyprosessi kuin työtaturmissa
- henkilökunnalle tiedotettava, miten asia käsitelty
- työntekijöitä motivoitava ja kannustettava ilmoittamaan läheltä piti -tilanteista

# Miksi läheltä piti -tilanteista ei ilmoiteta?

- raportoinnin tärkeyttä ei ymmärretä
- ei viitsitä, ei ehditä
- liian monimutkainen raportointijärjestelmä
- pelätään leimautumista
- ei luoteta työnantajan kykyyn poistaa vaara

# Miten kannustaa ilmoittamaan läheltä piti -tilanteista?

- perehdyttämällä yrityksen turvallisuuskulttuuriin
- kouluttamalla ilmoitusjärjestelmään
- motivoimalla ilmoittamaan
- vaikuttamalla asenteisiin
- sitouttamalla työntekijät
- palkitsemalla aktiivisesta toiminnasta

# Millainen on hyvä ilmoitusjärjestelmä?

- yksinkertainen ja vaivaton käyttää
- on siellä missä työntekijätkin eli työpaikalla ja mahdollisesti osa isompaa käyttöjärjestelmää (intra, sähköposti...)
- seuraa asian etenemistä
- antaa palautetta
- kannustaa ja motivoi
- on luottamuksellinen

# Mitä sanoo laki?

- työturvallisuuslaki: työnantajalla on laaja huolehtimisvelvollisuus
- lain tarkoituksena on ennaltaehkäistä ja torjua työtapaturmia
- laki ei varsinaisesti velvoita ilmoittamaan läheltä piti -tapauksista
- ennakointi tärkeää tapaturmien ennaltaehkäisyssä
- ilmoittamisen tarkoitus työpaikan kehittäminen ja turvallisuuden parantaminen, ei työntekijöiden syyllistäminen, kiusaaminen tai vitsailu

# Pro Ilmoitus

## Kiitos!

**Pro Ilmoitus** on erilaisten organisaatioiden monipuolinen ilmoitusjärjestelmä. Sen avulla työnantaja ja esimiehet, työsuojeluhenkilöstö, henkilöstöhallinto sekä laadunhallinta pystyvät ottamaan vastaan erilaisia ilmoituksia ja toimimaan valmiiksi sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

[www.proilmoitus.fi](http://www.proilmoitus.fi)

[hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi](mailto:hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi)

p. 050 63 882

[www.propilvipalvelut.fi](http://www.propilvipalvelut.fi)

